POLICY

OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH

At Alypz, we are committed to ensuring the health, safety, and well-being of our employees, contractors, visitors, and the community. Our OHS policy aims to create a hazard-free work environment and prevent accidents, injuries, and occupational illnesses.

MANAGEMENT COMMITMENT

Comply with Stakeholder's Requirements

- We adhere to all relevant health and safety laws, regulations, and standards.
- We continuously monitor and update our practices to align with legal and others stakeholder requirements.

Promote Safety Culture

- We foster a safety-first mindset among all employees.
- We encourage reporting of hazards, incidents, and near misses.
- We provide necessary training and resources to enhance safety awareness.

Assess and Control Risks

- We regularly assess workplace risks and implement control measures.
- We prioritize preventive actions to eliminate or minimize hazards.
- We involve employees in risk assessments and decision-making.

Be Prepared for Emergency Situations

- We develop and communicate emergency procedures.
- We conduct drills and exercises to ensure preparedness.
- Maintain emergency equipment and contact information.

Encourage Health and Well-Being

- We promote physical and mental health.
- We provide ergonomic workstations and encourage breaks.
- We address workplace stress and mental health concerns.

Continual Improvement

- Review and update this policy annually.
- Seek feedback from employees and stakeholders.
- Strive for excellence in occupational health and safety performance.

OUR PEOPLE AND PARTNERS COMMITMENT

Adherence to Safety Guidelines

- Follow all safety procedures, guidelines, and protocols.
- Use personal protective equipment (PPE) as required.
- Report any hazards or unsafe conditions promptly.

Participate in Training and Awareness

- We attend OHS training sessions and workshops.
- We stay informed about safety updates and changes.
- We educate colleagues on safety practices.

Report Incidents and Near Misses

- We report accidents, injuries, and near misses immediately.
- We provide accurate details for incident investigations.
- We help identify root causes and preventive measures.

Promote a Safety Culture

- We encourage colleagues to prioritize safety.
- We lead by example—follow safety rules consistently.
- We proactively in preventing accidents.

Engage in Emergency Preparedness

- We familiarize ourself with emergency procedures.
- We participate in fire drills and evacuation exercises.
- We assist others during emergencies.

Health and Well-Being

- We prioritize our physical and mental health.
- We take breaks, manage stress, and seek support.
- We report health-related concerns promptly.

MOHD JAILANI MUSTAFA
Chief Executive Officer
Date 30th January 2026

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

OBJECTIVES	METHOD	KEY PERFORMANCE INDICATOR
Compliance with Stakeholder's Requirements Compliance Management status regularly reviewed.	Annual review on compliance status	100% compliance to the stakeholder's requirements.
Promote Safety Culture All employee and partners adhere to Alypz's OSH Policies and Procedures and actively participate in organized OSH activities.	Contractor Engagement	100% contractor participation in Safety Briefing induction
	OSH Training Program	80% training attended meet the expected outcomes
	OSH Campaign	More than 90% of the objectives achieved.
	OSH Award Program	More than 90% employees accumulate 40 OSH points/year
Assess and Control Risks • All OSH issues, accidents, injuries, and near- misses are recorded immediately, and action to close initiated within specified timeframe.	HIRADC	Number of high and medium risk reduced by 10% annually
	OSH Site Inspection	100% NCR closed within 3 months after report.
	Care Report UAUC	More than 90% employees submit at least 3 Care Reports/year
Emergency Response Preparedness (ERP) • ERP comprehensives, available and communicated with all relevant parties. • Emergency Response Team are well trained. • The effectiveness of emergency preparedness response is tested	Incident/Accident Report	Full investigation report within 30 days.
	Emergency drill /exercise	• Conduct emergency exercises once in every 2 years • Conduct radiation emergency drill once in every 5 years.
	Emergency equipment inspections	100% equipment available and working properly
Health and Well Being Ensure fitness of the employee physically, medically and mentally.	Medical check-up programme	100% employees undergo medical check-up every 3 years
	Ergonomic assessment	Once a year
	Mental health assessment	Once a year
	Body fitness - BMI program	• 50% of employees in the overweight and obese categories are targeted to reduce 10% of their BMI • All employees in the normal BMI category are expected to maintain their ideal BMI
Continual Improvement Frequent update on the OSH management status	OSH Committee Meeting	OSH Committee Meeting quarterly
	Management Review Meeting	Annual MRM

POLISI

KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

Alypz beriltizam memastikan kesihatan, keselamatan, dan kesejahteraan pekerja, kontraktor, pelawat, dan komuniti terjaga. Polisi kami bertujuan untuk mewujudkan persekitaran kerja bebas daripada bahaya serta mencegah kemalangan, kecederaan dan penyakit pekerjaan.

KOMITMEN PENGURUSAN

Mematuhi Keperluan Pihak Berkepentingan

- Kami mematuhi semua undang-undang, peraturan, piawaian kesihatan dan keselamatan yang berkaitan.
- Kami sentiasa memantau dan mengemas kini amalan selaras dengan keperluan undang-undang dan pihak berkepentingan lain.

Menggalakkan Budaya Keselamatan

- Kami memupuk pemikiran mengutamakan keselamatan dalam kalangan pekerja.
- Kami menggalakkan pelaporan bahaya, kemalangan dan kejadian nyaris berlaku.
- Kami menyediakan latihan dan sumber lain yang diperlukan untuk meningkatkan kesedaran keselamatan.

Menilai dan Mengawal Risiko

- Kami menilai risiko secara berkala di tempat kerja dan melaksanakan langkah kawalan.
- Kami mengutamakan tindakan pencegahan untuk menghapuskan atau meminimumkan bahaya.
- Kami melibatkan pekerja dalam penilaian risiko dan proses membuat keputusan.

Bersedia untuk Situasi Kecemasan

- Kami membangun dan memaklumkan prosedur kecemasan.
- Kami menjalankan latihan dan simulasi untuk memastikan kesiapsiagaan.
- Kami menyelenggara peralatan kecemasan dan mengemaskini maklumat hubungan kecemasan.

Menggalakkan Kesihatan dan Kesejahteraan

- Kami mempromosikan kesihatan fizikal dan mental.
- Kami menyediakan stesen kerja yang ergonomik dan menggalakkan waktu rehat.
- Kami menangani tekanan dan isu kesihatan mental di tempat kerja.

Penambahbaikan Berterusan

- Mengkaji semula dan mengemaskini polisi setiap tahun.
- Mendapatkan maklum balas daripada pekerja dan pihak berkepentingan.
- Berusaha untuk mencapai kecemerlangan dalam prestasi keselamatan dan kesihatan pekerjaan.

KOMITMENT WARGA KERJA DAN RAKAN KONGSI

Pematuhan kepada Garis Panduan Keselamatan

- Kami mengikuti semua prosedur, garis panduan, dan protokol keselamatan.
- Kami menggunakan peralatan perlindungan diri (PPE) sekiranya perlu.
- Kami melaporkan sebarang bahaya atau keadaan tidak selamat dengan segera.

Menyertai Latihan dan Kesedaran

- Kami menghadiri sesi latihan dan bengkel keselamatan dan kesihatan pekerjaan.
- Kami sentiasa mendapatkan maklumat tentang status dan perubahan keselamatan di tempat kerja.
- Kami mendidik rakan sekerja tentang amalan keselamatan.

Melaporkan Insiden dan Kejadian Nyaris Berlaku

- Kami melaporkan kemalangan, kecederaan, dan kejadian nyaris berlaku dengan segera.
- Kami memberikan butiran yang tepat bagi membantu siasatan kejadian.
- Kami membantu mengenal pasti punca utama dan langkah pencegahan.

Menggalakkan Budaya Keselamatan

- Kami menggalakkan rakan sekerja mengutamakan keselamatan.
- Kami menunjukkan teladan dengan sentiasa mematuhi peraturan keselamatan.
- Kami bertindak awal dalam mencegah kemalangan.

Melibatkan Diri dalam Kesiapsiagaan Kecemasan

- Kami membiasakan diri dengan prosedur kecemasan.
- Kami menyertai latihan kebakaran dan simulasi pemindahan.
- Kami membantu orang lain semasa kecemasan.

Kesihatan dan Kesejahteraan

- Kami mengutamakan kesihatan fizikal dan mental.
- Kami mengambil masa berehat, menguruskan tekanan, dan mendapatkan sokongan.
- Kami melaporkan kebimbangan berkaitan kesihatan dengan segera.

.....

MOHD JAILANI MUSTAFA
Ketua Pegawai Eksekutif
Tarikh : 30hb. Januari 2026

OBJEKTIF

KESELAMATAN DAN KESIHATAN PEKERJAAN

OBJEKTIF	KAEDAH	PETUNJUK PRESTASI UTAMA
Pematuhan Kepada Keperluan Pihak Berkepentingan Status pengurusan pematuhan disemak secara berkala.	Semakan tahunan terhadap status pematuhan	100% pematuhan kepada keperluan pihak berkepentingan
Menggalakkan Budaya Keselamatan Semua pekerja dan rakan kongsi mematuhi polisi dan prosedur keselamatan dan kesihatan pekerjaan Alypz serta secara aktif menyertai aktiviti yang dianjurkan.	Penglibatan kontraktor	100% kontraktor terlibat dalam induksi KKP.
	Program latihan keselamatan dan kesihatan pekerjaan	80% latihan mencapai jangkaan hasil.
	Kempen KKP	Lebih daripada 90% objektif tercapai.
	Program Anugerah KKP	Lebih daripada 90% warga kerja mengumpul 40 mata KKP setahun
Menilai dan Mengawal Risiko Semua isu berkaitan KKP, kemalangan, kecederaan, dan kejadian nyaris berlaku direkodkan dengan segera, dan tindakan penyelesaian dilaksanakan dalam tempoh masa yang ditetapkan.	HIRADC	Pengurangan 10% risiko berstatus tinggi dan sederhana setiap tahun.
	Pemeriksaan tapak	100% ketidakpatuhan ditutup dalam tempoh 3 bulan selepas laporan.
	Laporan peduli UAUC	Lebih daripada 90% warga kerja menghantar sekurang-kurangnya 3 laporan UAUC setahun.
Kesiapsiagaan Tindak Balas Kecemasan (ERP) • ERP menyeluruh, tersedia, dan dimaklumkan kepada semua pihak yang berkaitan. • Pasukan Tindak Balas Kecemasan dilatih dengan baik. • Keberkesanan tindak balas kesiapsiagaan kecemasan diuji.	Laporan Kejadian/ Kemalangan	Laporan penuh siasatan kejadian/ kemalangan dalam tempoh 30 hari.
	Latihan / Simulasi kecemasan	• Menjalankan simulasi kecemasan sekali dalam tempoh 2 tahun. • Menjalankan latihan kecemasan sinaran sekali dalam tempoh 5 tahun.
	Pemeriksaan peralatan kecemasan	100% perlatan kecemasan tersedia dan berfungsi dengan baik.
Kesihatan dan Kesejahteraan Memastikan kecergasan pekerja dari segi fizikal, perubatan, dan mental.	Program pemeriksaan kesihatan	100% Pekerja menjalani pemeriksaan kesihatan setiap 3 tahun.
	Penilaian ergonomik	Sekali dalam setahun
	Penilaian kesihatan mental	Sekali dalam setahun
	Program Kecergasan – Indeks Jisim Tubuh (BMI)	• 50% warga kerja yang mempunyai berat badan berlebihanberjaya mengurangkan 10% BMI mereka. • Semua warga kerja yang mempunyai BMI normal mengekalkan BMI mereka.
Penambahbaikan Berterusan Kemaskini status pengurusan OSH secara kerap.	Mesyuarat Jawatankuasa Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)	Dilaksanakan setiap suku tahun.
	Mesyuarat semakan semula pengurusan	Dilaksanakan setiap tahun.